



Strategický plán sociálního začleňování ve městě Větrní pro léta 2023 – 2027

*Tento Strategický plán sociálního začleňování pro město Větrní na léta 2023 – 2027 přímo navazuje na dokument *Strategický plán sociálního začleňování pro obec Větrní na léta 2017 – 2022 a na léta 2014 - 2016, který navazoval na Strategický plán sociálního začleňování pro obec Větrní pro období 2012-2013, který od září 2011 do srpna 2012 sestavovalo Lokální partnerství Větrní, a který byl v září roku 2012 schválen zastupitelstvem obce¹. Od 19. ledna 2017 vydáním Rozhodnutí č. 62 předsedy Poslanecké sněmovny Parlamentu České republiky, byla obec Větrní stanovená městem.**

AKTUALIZOVÁNO DNE 13. 03. 2023 PRO LÉTA 2023-2027.

SCHVÁLENO ZASTUPITELSTVEM MĚSTA VĚTRNÍ NA 3. ZASEDÁNÍ DNE 13. 03. 2023 USNESENÍM Č. 52/2023.

¹ Plán je ke stažení na webu obce pod tímto odkazem: <https://www.mestovetrni.cz/mesto/prevence-kriminality/>

SOCIÁLNĚ VYLOUČENÁ LOKALITA

Primární cílovou skupinou jsou místní aktéři na poli sociálního začleňování, tedy především obce, instituce státní správy, školská zařízení, policejní složky a neziskové organizace (dále jen NNO) a spolky. Až sekundární cílovou skupinou jsou pak obyvatelé sociálně vyloučených lokalit (dále jen SVL - ve větších městských lokalitách označované jako tzv. ghetta, které jsou osídleny především sociálně znevýhodnění jedinci a rodinami). Město Větrní cestou terénního pracovníka se věnuje klientské práci v sociálně vyloučených lokalitách, ale vede i místní partnery k práci s touto cílovou skupinou, poskytuje jim podporu. V podmínkách České republiky tvoří většinu obyvatel sociálně vyloučených lokalit Romové, nicméně zdaleka ne vždy a všude jsou to pouze oni. Město Větrní proto neřeší problém sociálního začleňování jako etnický problém, ale v první řadě jako problém sociální, spojený především se sídly, kde se koncentruje chudinské obyvatelstvo, a kde se kupí a prohlubují problémy specifického rázu, jako je dlouhodobá nezaměstnanost, sklon k sociálním patologiím, malý důraz na vzdělání a další. Takové charakteristiky nalezneme ve všech sociálně vyloučených lokalitách nejen v ČR, ale všude ve světě, a hovoříme proto o tzv. kultuře chudoby.

Pro úspěšnost integračních snah zaměřených na jakékoli minority je současně výhodou znalost jejich socio-kulturních odlišností. U Romů, kteří do Čech přišli před desítkami let většinou z prostředí slovenských venkovských osad, je to např. tradiční klíčová role širší rodiny a neformálních autorit, nedůvěra k majoritním institucím, rodinné hospodaření zaměřené spíše na krátkodobý horizont, přežitky kastovního systému v podobě dělení na tzv. "čisté" a "špinavé". Zejména pro práci s dětmi a mládeží je důležité vědět, že i pro mladou generaci Romů, a zejména těch vyrůstajících v sociálně spíše uzavřených ghettech, je stále důležité užívání romštiny v každodenním kontaktu, a například děti, které přicházejí do školy bez předškolní přípravy ovlivněny zejména rodinou, často komunikují více romsky než česky.

Strategické plánování je proces, který slouží k identifikaci problému a k určení a vytvoření nástrojů/postupů k jejich řešení. Strategický plán stanovuje cíle, termíny a nástroje pro realizaci cílů. V procesu strategického plánování byly definovány prioritní problémy v základních oblastech sociálního vyloučení (viz *Strategický plán...na léta 2012-2013*). Členové Lokálního partnerství Větrní pracovali na *Strategickém plánu* jednak formou jednání Lokálního partnerství, tak také ve 2 pracovních skupinách, které byly sestaveny tak, aby reflektovaly klíčové oblasti pro řešení problematiky sociálního začleňování.

Opatření a aktivity *Strategického plánu* jsou členěny do 5 hlavních oblastí:

- 1) bydlení
- 2) zaměstnávání
- 3) vzdělávání
- 4) bezpečnost
- 5) sociální služby

Schválené priority pro oblast BYDLENÍ:

- 1) stabilizace populace v obci
- 2) omezení migrace

Schválené priority pro oblast ZAMĚSTNÁVÁNÍ:

- 1) zvýšit šance obyvatel SVL k nalezení pracovního uplatnění
- 2) učinit obec atraktivnější pro potenciální zaměstnavatele

Schválené priority pro oblast BEZPEČNOST:

- 1) zmírnit výskyt sociálně-patologických jevů v obci (drogy, prostituce, hazard)
- 2) prostřednictvím prevence posilovat vědomí obyvatel SVL o rizikovém chování
- 3) rovnováha prevence a represe, jejich vzájemné doplňování

Schválené priority pro oblast VZDĚLÁVÁNÍ A VOLNÝ ČAS:

- 1) zlepšit podmínky pro smysluplné trávení volného času dětí a mládeže žijících v SVL
- 2) školy jsou otevřené dětem ze SVL a jsou schopné s těmito dětmi pracovat
- 3) větší provázanost základního a středního školství zejména v souvislosti uplatněním dětí a žáků ze SVL

Schválené priority pro oblast SOCIÁLNÍ SLUŽBY:

- 1) v obci existuje funkční, pestrá a reálným potřebám vyhovující síť sociálních služeb
- 2) sociální služby uschopňují zájemce z řad obyvatel SVL k nalezení šancí na úspěšný život

Při plánování vycházíme z těchto **základních východisek**:

1) Každé opatření, tak aby plnilo svůj smysl, má své realizátory, tedy subjekty, které se na jeho uskutečnění podílejí.

2) Všechna opatření jsou provázána – pokud se tak neděje přímým funkčním provázáním (například úspěšné fungování terénního pracovníka při obci je podmíněno také dobrou spoluprací s neziskovými organizacemi), provázanost spočívá v cílech, které opatření sledují: **cílem všech opatření bez výjimky je začlenění sociálně vyloučených do společnosti.**

3) Navrhovaná řešení se netýkají odděleně situace v sociálně vyloučené lokalitě a výhradně jejích obyvatel, bez ohledu na dění v obci. Strategický plán při jeho řádném a zodpovědném naplňování všemi zúčastněnými partnery **povede ke zlepšení kvalita života v obci jako celku.**

4) Soubor opatření je šitý na míru potřebám obce – ač jde ve všech případech o jednotlivé recepty vyzkoušené v jiných lokalitách, při konkrétní realizaci uplatňujeme parametry pasující právě na potřeby města Větrní.

BYDLENÍ

Problematika bydlení je klíčová pro sociální začleňování ve Větrní, stejně jako v jiných lokalitách v rámci ČR. Přesto jsou podmínky ve Větrní v některých ohledech specifické. Vznik SVL původně souvisí s koncentrací nízkokvalifikovaného obyvatelstva včetně Romů v okolí zdejší továrny na výrobu papíru JIP-Papírna a.s. Větrní, především v ulici Rožmberská. S útlumem jejího provozu, který přišel v 90. letech a pokračuje dodnes, nedošlo k odlivu těchto rodin, ty se zde naopak usadily a rozrostly. V dalším období pak situaci zde ovlivnil vznik

ubytoven, které jsou zaměřeny na ubytování sociálně slabých rodin, a jejich kapacita byla a dodnes je využívána k ubytování dalších rodin, mezi nimiž opět převažují rodiny chudé a z podstatné části romské. Město Větrní dodnes vlastní většinu bytového fondu v SVL Rožmberská, s výjimkou ubytovny tzv. „Společňáku“ jehož majitelem je soukromá osoba.

Kvalita bydlení v SVL Rožmberská je uspokojivá – domy, jejich společné prostory a okolí jsou městem Větrní přiměřeným způsobem udržovány a zvelebovány. Významné obtíže v údržbě způsobuje přístup nájemníků k užívání společných prostor a okolí domů. Ti žadatelé z „dolní“ části (ze SVL), kteří mají dobrý vztah k majetku obce, nenarušují občanské soužití a nejsou dlužníky vůči městu, mají možnost získat byt i v horní části Větrní. Ale přesto zůstává rozdělení obou částí města, které bylo dáno již historicky. Tím je částečně dán i vzájemný vztah obyvatel obou částí města.

Opatření č. 1

Domovníci v Rožmberské

Cíl: Pozice domovníků v domech v sociálně vyloučené lokalitě Rožmberská je jedním z funkčních způsobů zkvalitnění bydlení v této lokalitě a současně slouží k aktivizaci dlouhodobě nezaměstnaných.

Popis:

Domovnictví v domech v sociálně vyloučené lokalitě Rožmberská ve Větrní se jeví jako jeden z funkčních nástrojů sociální integrace. Domovník z pověření zaměstnavatele, kterým je město přebírá kontrolu nad udržováním pořádku v domě a jeho okolí, v domě a jeho okolí uklízí a do úklidu zapojuje ostatní obyvatele lokality, dohlíží nad dodržováním domovního řádu ostatními nájemníky.

Financovat lze domovníky z více zdrojů, na základě zkušeností z jiných lokalit se jeví jako nejvhodnější jeho zaměstnání v rámci VPP, objevují se ale i příklady, kdy je domovník hrazen z rozpočtu města (viz Český Krumlov), svou roli v tomto hraje očekávaný rozsah jeho činnosti, tedy výše jeho úvazku.

Situace

Na podzim roku 2012 byla v souladu se závěry jednání Lokálního partnerství zřízena využitím institutu veřejné služby a později VPP funkce domovníka v jednom z domů na ulici Rožmberská. Tento domovník měl na starost úklid a udržování pořádku v několika domech v SVL. Ač v prvních měsících tento domovník plnil svojí funkci ke spokojenosti zaměstnavatele, v březnu roku 2013 tento domovník ukončil svojí činnost z důvodu kombinace propadu příjmů a jeho špatné pracovní morálky a jeho snahy si v pracovní době přivydělat u jiného zaměstnavatele, kdy tento odmítl dále na této pracovní pozici pracovat. Od tohoto okamžiku v lokalitě Rožmberská žádný domovník nepůsobí, jelikož se nepodařilo vytipovat jinou vhodnou osobu.

Ve druhé polovině roku 2013 v lokalitě Rožmberská jedna osoba na bázi dobrovolnosti uklízela okolí a uvnitř domu číslo 48, 53 a 55. Od července 2016 byla zaměstnána na VPP jako pracovník úklidu v Rožmberské ulici a od roku 2021 je tato osoby zaměstnána na trvalý pracovní poměr u Služeb města Větrní.

Krok 1

Opětovné vytvoření funkce domovník-preventista formou VPP ve vyloučené lokalitě v počtu 1 osoba

Termín: duben 2023 – prosinec 2023 / před spuštěním domovnictví, formulovat náplň práce domovníka – městský úřad úřad.

Zajištění: Městský úřad včetně Služeb města po dohodě s Úřadem práce.

Poznámka: Úspěšnosti znovuzavedení pozice by pomohlo zavedení domovních řádů v domech na Rožmberské, se kterými budou seznámeni nájemníci, v zájmu posílení komunitní principu se nájemníci mohou na vzniku domovního řádu i podílet. Na dodržování řádu pak bude domovník dohlížet.

Krok 2

Prevence vzniku problémů + prevence opětovného selhání domovnictví: schůzky k realizaci domovnictví, především za účasti vedení Služeb města Větrní, domovníka, terénního pracovníka pracujícího v SVL včetně vedení města, možnost účasti obyvatel SVL.

Termín: leden-prosinec 2024 (schůzka dle potřeby).

Zajištění: Městský úřad včetně Služeb města Větrní, Úřad práce.

Krok 3

Udržení stávajícího domovníka pro další období + nábor dalších adeptů na pozici domovníků, dle skutečné potřeby sociálně vyloučené lokality v rámci VPP.

Termín: leden 2024 a dále včetně let 2024 a následujících v rozsahu dle potřeb SVL.

Zajištění: Městský úřad včetně Služeb města Větrní, dále neziskové organizace pomáhají s vytipováním vhodných motivovaných adeptů na tyto pozice.

Pozn.: Kromě VPP zvážit možnost zajištění prostředků na financování domovníků z Programu prevence kriminality Ministerstva vnitra ČR v letech 2023 a následujících – viz oblast Bezpečnost, opatření Plán prevence kriminality.

Krok 4

Průběžné konzultace k prevenci selhání opatření (viz Krok 2)

Termín: leden 2024 a následujících letech (schůzka dle potřeby), případně další roky.

Zajištění: Městský úřad ve spolupráci s relevantními partnery.

ZAMĚSTNÁVÁNÍ

Popis

Naprostá většina práce schopných obyvatel SVL Rožmberská je dlouhodobě nezaměstnaná a kombinuje pobírání sociálních dávek s občasnými příjedy formou práce tzv. na černo. Větrínská továrna JIP-Papírna a.s. k dnešku zaměstnává část obyvatel SVL, ale potýká se s dlouhodobými problémy. Vzhledem k tomu, že práce schopní obyvatelé SVL mají většinou nízkou kvalifikaci, v nejlepším případně podloženou dlouholetou zkušeností z práce v oboru (zedník, kopáčské práce), je vhodné pro ně hledat uplatnění tomu odpovídající. Dlouhodobě nezaměstnaní se potýkají se ztrátou pracovních návyků a často, nikoli však vždy, s nízkou motivací k výkonu zaměstnání. Ke změně tohoto stavu je nutné využít veškeré možnosti aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) a další funkční nástroje, které mohou tyto lidi aktivizovat a přivést k obnovení pracovních návyků. Ideálem je pak jejich udržení na běžném pracovním trhu.

Situace

Celkem 5 osob z řad obyvatel SVL v roce 2012 vykonávalo veřejnou službu a pomáhalo s údržbou a úklidem obce. Nicméně rozhodnutím Ústavního soudu byla veřejná služba ve své stávající podobě (kdo chtěl pobírat soc. dávky, musel na ní nastoupit, pokud k tomu byl osloven Úřadem práce) na podzim téhož roku zastavena a stala se dobrovolnou, čímž se stala také prakticky nefunkční.

Od 1. 8. 2016 jeden pracovník ze SVL pracující v rámci veřejně prospěšných prací byl zaměstnán u Služeb města Větrní na řádný pracovní poměr. Tento pracovník je ubytován v městském bytě v horní části města Větrní a ve svém volném čase pracuje jako vedoucí tanečního kroužku Spolku Aver drom. Tento pracovník musel ze zdravotních důvodů pracovní poměr ukončit. Druhý pracovník ze SVL pracující v rámci veřejně prospěšných prací si našel práci v Českém Krumlově. ***Tímto byl naplněn smysl zaměstnávání v rámci veřejně prospěšných prací.*** Město přiděluje některé stavební zakázky, zejména v lokalitě SVL, místním romským podnikatelům, kteří zaměstnávají také obyvatele SVL, nicméně coby zadavatel nemá vzhled o (ne)dodržování pracovních vztahů mezi zaměstnavatelem a zaměstnanci při výkonu těchto zakázek. Dále město zadává práce při péči o veřejnou zeleň a úklidu sněhu místním romským podnikatelům.

Opatření 1

Veřejně prospěšné práce a další nástroje aktivní politiky zaměstnanosti jako součást systému tzv. prostupného zaměstnávání

Cíl: K pracovní aktivizaci obyvatel SVL je využito všech dostupných nástrojů APZ s důrazem na následné uplatnění na otevřeném trhu práce.
--

Popis:

Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) jsou vhodné k obnovení pracovních návyků dlouhodobě nezaměstnaných. Jako takové byly již obcí Větrní využívány (viz výše). Zároveň je nutné mít na vědomí, že jde o dočasná opatření, které mohou jednotliví pracovníci využívat po omezenou dobu, a pokud je vůle řešit dlouhodobou zaměstnanost, je třeba pracovníkům nabídnout perspektivu dlouhodobého uplatnění na volném pracovním trhu. Zde je nezbytné zapojení zaměstnavatelů, kteří budou mít o tyto pracovníky zájem.

Krok 1

Znovuzavedení 2 pozic pro sociálně znevýhodněné jedince v rámci VPP u Služeb města Větrní na dobu, po kterou to umožňují pravidla VPP.

Zajištění: Městský úřad včetně Služeb města Větrní, v těsné spolupráci s Úřadem práce.

Termín: Srpen 2023 – květen 2024.

Financování: Z prostředků Úřadu práce + doplácení z rozpočtu města na pracovní pomůcky a další.

Krok 2

Prevence selhání opatření - průběžné schůzky s vedením Služeb města Větrní, s pracovníky na VPP a terénními pracovníky za účelem prevence nedorozumění a konfliktů + souběžné řešení osobní a rodinné situace pracovníků na VPP (sociální a protidluhové poradenství atd.).

Zajištění: Služby města Větrní a terénní pracovníci (TP města Větrní i TP NNO – např. protidluhové poradenství ICOS), poradci Úřadu práce.

Termín: Průběžně.

Krok 3

Průběžné navýšení počtu pracovníků na VPP z řad obyvatel SVL ze současných 2 na stav dle skutečné potřeby obce s důrazem na Rožmberskou ulici + navázané poradenské služby dle Kroku 2 i u nových pracovníků.

Zajištění: Městský úřad včetně Služeb města Větrní, v těsné spolupráci s Úřadem práce.

Termín: Od ledna 2024 a dále.

Financování: Z prostředků Úřadu práce + doplácení z rozpočtu města na pracovní pomůcky a další.

Krok 4

Zapojení zaměstnavatelů do systému dostupného zaměstnávání – uplatnění motivovaných aktivizovaných pracovníků s dobrou referencí z VPP u vhodných zaměstnavatelů.

Zajištění: Terénní pracovníci ve spolupráci s poradci ÚP.

Termín: druhá ½ roku 2024 a dále.

Poznámka: Možnosti vytvoření dotovaných tzv. společensky účelných pracovních míst (SÚPM) u vhodných zaměstnavatelů.

BEZPEČNOST

Popis

S existencí sociálně vyloučených lokalit souvisí zvýšení výskyt sociálních patologií, nárůst drobné kriminality a další faktory, snižující pocit bezpečí obyvatel nejen SVL a jejího okolí, ale celého města. Primárně jsou za bezpečnost zodpovědné bezpečnostní složky. Město Větrní se věnuje především zajištění preventivních opatření, které mohou vzniku sociálních patologií předcházet.

Situace

Za tímto účelem postupně vznikl a v červnu 2013 byl zastupitelstvem obce schválen tzv. Plán prevence kriminality pro obec Větrní na léta 2013-2014, který představuje základní strategii zavedení a udržení nástrojů prevence v obci a následně byl aktualizován dne 2. 1. 2015 na období let 2015 – 2017 a následně na období let 2017 – 2022. PPK je také podkladem pro žádosti o finanční podporu na konkrétní opatření, a to z Programu prevence kriminality Ministerstva vnitra České republiky, nicméně PPK je provázán i s cíli Strategického plánu pro obec Větrní a dalšími strategickými dokumenty (Komunitní plán). Manažerem prevence kriminality byl ve Větrní určen terénní pracovník při městském úřadě. V roce 2016 byl celkově přepracován a rozšířen kamerový systém v obci. Byly pořízeny kamery v HD kvalitě rozlišení, nový server a počet míst ve městě, který je pokryt kamerami. Tento kamerový systém využívá i Policie České republiky – obvodní oddělení Větrní. Tento kamerový systém bude v roce 2023 a následujících modernizován a rozšířen.

Opatření 1

Plán prevence kriminality a na něj navazující projekty

Cíl: Město disponuje pravidelně aktualizovanou strategií preventivních opatření pro oblast bezpečnosti, tedy Plánem prevence kriminality (PPK). Ten zpracovává tzv. pracovní skupina prevence kriminality, zřízená ve Větrní v roce 2013, kterou vede manažer prevence kriminality.

Krok 1

Příprava vhodných projektů k realizaci.

Zajištění: Skupina pro prevenci kriminality koordinuje Městský úřad Větrní (manažer prevence kriminality) ve spolupráci s dalšími partnery, v první řadě s obvodním oddělením Policie ČR Větrní a metodikem prevence kriminality Krajského úřadu Jihočeského kraje.

Termín: Průběžně, podle toho kdy bude vyhlášeno další kolo Programu prevence kriminality.

Krok 2

Realizace opatření z nově vytvořeného Plánu prevence kriminality na léta 2023-2027

Zajištění: Městský úřad ve spolupráci s relevantními partnery.

Termín: realizace průběžně a zpětně financování projektů.

VZDĚLÁVÁNÍ A VOLNÝ ČAS

Popis

Vzdělávání dětí a mládeže ze sociálně vyloučených lokalit je pracovníky Městského úřadu Větrní a vedení města vnímáno jako jedna z klíčových oblastí. Formou předškolní a školní přípravy těchto dětí a také uznáním důležité role vzdělávání v životě jednotlivce lze do budoucna předcházet mnoha znevýhodněním, se kterými se dospělí členové rodin, často pouze se základním, někdy i nedokončeným vzděláním, musí vypořádávat v současnosti. Vzdělanostní handicap je jedním z nejsilnějších faktorů, který udržuje jednotlivce i rodiny v situaci sociálního vyloučení, a často jim v podstatě zabraňuje se z této situace vymanit.

Opatření 1

Pokračování fungování asistentky pedagoga pro žáky ze sociálně znevýhodněného prostředí na ZŠ Větrní

Cíl: Asistentka pedagoga pro žáky se sociálním znevýhodněním je funkční součástí týmu ZŠ, její fungování má podporu vedení školy a zřizovatele v dlouhodobém horizontu.

Situace

Na základní škole ve Větrní od ledna 2013 funguje tzv. asistentka pro sociálně znevýhodněné žáky, která pracuje hlavně s dětmi, které do školy přicházejí z nepodněného prostředí.

Asistentka spolupracuje s pedagogy školy, současně i s terénní pracovníci. Vedení ZŠ plánuje pozici asistentky tohoto typu udržet i pro další roky což se mu daří.

Vyhláška 27/2016 Sb. O vzdělávání žáků se speciálními vzdělávacími potřebami a žáků nadaných definuje hlavní činnosti asistenta pedagoga pro žáky se sociálním znevýhodněním následovně:

- a) *pomoc při výchovné a vzdělávací činnosti a pomoc při komunikaci se žáky, zákonnými zástupci žáků a s komunitou, ze které žák pochází,*
- b) *pomoc žákům v adaptaci na školní prostředí,*
- c) *pomoc žákům při výuce a při přípravě na výuku; žák je přitom veden k nejvyšší možné míře samostatnosti,*
- d) *nezbytná pomoc žákům při sebeobsluze a pohybu během vyučování a při akcích pořádaných školou mimo místo, kde škola v souladu se zápisem do školského rejstříku uskutečňuje vzdělávání nebo školské služby,*
- e) *další činnosti uvedené v jiném právním předpise.*

Krok 1

Opětovné podání žádosti o financování asistentky pedagoga pro žáky ze soc. znevýhodněného prostředí z rozvojového programu MŠMT.

Zajištění: ZŠ Větrní za podpory zřizovatele.

Termín: dle termínů pro podání žádosti

Financování: cca 60-70% hrazeno z programu MŠMT, zbytek z rozpočtu školy, podání další žádosti po roce pro pokračování činnosti asistenta pedagoga.

Krok 2

Průběžná spolupráce asistenta s pedagogy, rodiči a děti ze SVL i s dalšími partnery, další vzdělávání asistenta.

Zajištění: ZŠ + partneři.

Termín: Průběžně během roku 2023 a následujících.

Krok 3

Vyhodnocení fungování asistenta + podání žádosti na jeho pokračování v roce 2023 a dále + zvážení možností navýšení kapacit asistence.

Zajištění: ZŠ v koordinaci se zřizovatelem a dalšími partnery.

Termín: dle termínů pro podání žádosti.

Opatření 2

Předškolní příprava dětí ze SVL

Cíl: Děti ze SVL v co největší míře využívají všechny dostupné formy předškolní přípravy, která je předpokladem úspěšnosti na ZŠ.

Situace

Ve Větrní dosud nebyly zavedeny metody doučování přímo v rodinách v SVL. Rovněž více dětí předškolního věku ze SVL by mělo využívat předškolní přípravu včetně MŠ, zatím se to tak však neděje. Předškolní výuka probíhá v Klubovně pro děti a mládež ze SVL.

Krok 1

Zajištění doučování pro děti ze SVL v Klubovně pro děti a mládež ze SVL.

Zajištění: NNO realizující doučování (i jako součást sociálně-aktivizační služby), spolupráce ZŠ včetně asistenta pedagoga + spolupráce s terénním pracovníkem při MěÚ.

Termín: průběžně.

Krok 2

Motivování rodičů ze SVL k využívání předškolní přípravy dětí.

(větší využívání MŠ – rozšířit informovanost rodičů o všech podmínkách povinné docházky pro předškoláky do MŠ, o výhodách využívání MŠ při nástupu na ZŠ, např. možnost přiblížit MŠ rodinám ze SVL formou “dne otevřených dveří”).

Zajištění: ZŠ a MŠ ve spolupráci s terénními pracovníky NNO i terénním pracovníkem při městském úřadě

Termín: Opakovaně, vždy v termínu **PŘED** zápisem do MŠ

Opatření 3

Nízkoprahové služby terénní formou

Cíl: Terénní nízkoprahové služby jsou vhodným a účinným nástrojem prevence sociálních patologií u mládeže. Mají podporu ZŠ Větrní, která v případě potřeby poskytuje službě zázemí.

Situace

Děti z rodin žijících v SVL jen zřídka využívají nabídky školních kroužků a doučování ve škole. Od roku 2013 funguje spolupráce mezi ZŠ Větrní a Centrem pomoci dětem a mládeži Český Krumlov formou dohody o využívání prostor školní tělocvičny v případě potřeby, také díky

zprostředkování terénní pracovníce při MěÚ. Není překážek pro pokračování tohoto modelu i v následujících letech dle potřeby.

Opatření 4

Činnost klubovny určené k volnočasovým aktivitám pro děti a mládež v SVL

Cíl: Existuje plně funkční zázemí pro realizaci volnočasových aktivit pro děti a mládež ze SVL, která je využívána všemi relevantními organizacemi a spolky, které ve Větrní realizují služby a aktivity zaměřené na tuto cílovou skupinu.

Situace

Problémem ve Větrní bylo nedostatečné zázemí pro volnočasové aktivity dětí a mládeže ze SVL v obci. V roce 2014 byla zřízena klubovna určená k volnočasovým aktivitám pro děti a mládež v SVL. V roce 2015 byly rozšířeny prostory klubovny pro tuto činnost. Současně byla zřízena keramická dílna. Tato byla zřízena s podporou MV ČR v programu Prevence kriminality. V klubovně působí NNO z Českého Krumlova, terénní pracovníce města Větrní a spolky z města Větrní, které se podílejí na výchově dětí ze SVL. Vytvořením klubovny bylo splněno Opatření č. 4 z Aktualizovaného plánu pro sociální začleňování Větrní 2014-2016.

Z důvodu nenalezení vhodného pozemku se dosud nepodařilo otevřít hřiště v sociálně vyloučené lokalitě nebo jejím sousedství, které by bylo dostupné pro děti ze SVL. Dostupnost ostatních hřišť v rámci obce je pro tuto cílovou skupinu problematická. Vznik hřiště řeší Plán prevence kriminality. Pro rok 2017 byla do rozpočtu zařazena projektová dokumentace na zbourání havarijního domu čp. 48 v ulici Rožmberská a projektová dokumentace na multifunkční hřiště na místě zbouraného domu s případnou realizací v roce 2018 a následujících. Toto nebylo realizováno z důvodu vysokých finančních nákladů na tuto akci. V roce 2022 se městu podařilo získat pozemky za domy čp. 53 a 55 v ulici Rožmberská, kde je vhodné místo pro realizaci víceúčelového hřiště. V rozpočtu na rok 2023 byly vyčleněny finanční prostředky n projektovou dokumentaci tohoto hřiště.

Krok 1

Podpora města v činnosti klubovny určené k volnočasovým aktivitám pro děti a mládež v SVL.

Termín: Průběžně.

Krok 2

Zpracování projektové dokumentace na výstavbu multifunkčního hřiště v SVL

Termín: rok 2023

Krok 3

Realizace projektu dle Kroku 2

Termín: rok 2023 a následující

Krok 4

Udržení funkčnosti multifunkčního hřiště v SVL.

Termín: Průběžně po zhotovení.

SOCIÁLNÍ SLUŽBY

Popis

Zajištění registrovaných i navazujících sociálních služeb ve Větrní, zacílených primárně na obyvatele SVL, ale i na obyvatele sociálním vyloučením ohrožené, nicméně žijící mimo SVL, bylo při zahájení fungování Lokálního partnerství v roce 2011 zcela nevyhovující v poměru s velikostí lokality a počtem v ní žijících jedinců a rodin (počet cca 300-400 osob). Jedním z hlavních dlouhodobých cílů, na němž se již v roce 2012 shodli členové Lokálního partnerství, je proto vznik a rozvoj sítě sociálních a souvisejících služeb v obci.

Situace

V lednu 2013 začala díky dotaci Rady vlády pro záležitosti romské menšiny při Obecním úřadě Větrní fungovat terénní pracovník. Disponuje samostatnou kanceláří v budově pošty ve Větrní, k dispozici je klientům ze SVL i lidem žijícím mimo SVL v návštěvních hodinách v kanceláři, vyměřenou část pracovní doby je služba realizována v terénu.

Službu protidluhového poradenství ve Větrní realizuje českokrumlovská organizace ICOS ve spolupráci s terénním pracovníkem města Větrní.

Terénní sociální práci v některých rodinách v SVL od roku 2013 deklaruje také českokrumlovská organizace Komunitní centrum Rovnost (KoCeRo).

Centrum pro pomoc dětem a mládeži Český Krumlov ve Větrní realizuje nízkoprahovou terénní službu (viz opatření v oblasti Vzdělávání).

Sdružení Lacho Lav, které sídlilo přímo v lokalitě Rožmberská a pořádalo jednorázové akce pro děti a mládež ze SVL v současné době již nevykazuje žádnou činnost. S dětmi a mládeží ze SVL pracuje také sdružení Aver Drom, které se věnuje v první řadě nacvičování tanečních vystoupení. Místní romský podnikatel pořádá rovněž jednorázové akce pro děti a mládež ze SVL.

Opatření 1

Terénní pracovník při Městském úřadě ve Větrní

Cíl: Obyvatelé SVL ve Větrní a také obyvatelé sociálním vyloučením ohrožení, žijící mimo SVL, mají možnost obracet se při řešení svojí obtížné sociální situace o pomoc a podporu na terénního pracovníka fungujícího při obecním úřadě ve Větrní.

Situace

Po dobré zkušenosti v roce 2013 se pokračování fungování terénního pracovníka při Obecním úřadě Větrní jeví všem partnerům LP jako důležitý předpoklad veškerých začleňovacích snah ve Větrní. Vzhledem k velikosti sociálně vyloučené lokality a problémům, které tato skutečnost přináší (častá migrace sociálně znevýhodněných rodin a jednotlivců do ubytoven, přesuny rodin mezi ubytovny navzájem, žádosti o obecní byty, zadluženost atd.) je udržení terénního pracovníka nutností. I vedení města Větrní si uvědomuje potřebnost terénního pracovníka a proto vytváří podmínky pro jeho činnosti i v následujícím období.

Krok 1

Identifikace potřeby pokračování fungování terénního pracovníka při městském úřadě.

Zajištění: Městský úřad Větrní.

Termín: Průběžně.

Krok 2

Předložení žádosti o pokračování funkce terénní pracovník k Radě vlády pro záležitosti romské menšiny.

Zajištění: Městský úřad Větrní.

Termín: Průběžně.

Financování: max. 300tis. z prostředků Úřadu vlády, další finanční náklady hrazeny z městského rozpočtu.

Krok 3

Vyhodnocení fungování TP v příslušném roce, následné předložení žádosti o jeho financování v následujícím roce a stejně tak pro další léta.

Zajištění: Městský úřad Větrní.

Termín: Vyhodnocení v září každého roku, podání navazující žádosti v říjnu každého roku.

Opatření 2

Udržení současného dotačního systému z městského rozpočtu

Cíl: Udržet současný systém dotačního systému z městského rozpočtu tak, aby umožnil cílenou podporu služeb a aktivit, které jsou potřebné na minimalizaci a předcházení sociálního vyloučení.

Popis

Pro rok 2020 byla přijata nová Pravidla pro poskytování dotací obcí Větrní (dále jen „Pravidla“). Tato Pravidla vycházejí ze zákona č. 128/2000 Sb., o obcích, ve znění pozdějších předpisů, ze zákona 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech, ve znění pozdějších předpisů, a ze zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole, ve znění pozdějších předpisů, a upravují postup pro přidělování dotací obcí Větrní, dále jen „dotací“, který je v souladu s dlouhodobou koncepcí obce a jeho hlavními prioritami v daných oblastech samosprávy.

Žadatelem o dotace - příjemcem dotací mohou být spolky, obecně prospěšné společnosti, církevní a náboženské společnosti, nadace a nadační fondy zabývající se volnočasovými aktivitami dětí a mládeže ve věku do 19 let a dospělých obyvatel města Větrní, kteří jsou organizováni ve sportovních, kulturních a dalších zájmových subjektech sídlících a působících na území města Větrní. Způsobilým žadatelem jsou i organizace poskytující služby handicapovaným a jinak znevýhodněným dětem a dospělým obyvatelům města Větrní, které sídlí a působí v okolních městech. Žadatelem mohou být i fyzické osoby nebo jiné právnické osoby.

Tato pravidla jsou zveřejněna na [www stránkách obce - <https://www.mestovetrni.cz/urad/formulare-1/?search=&kateg=20>](https://www.mestovetrni.cz/urad/formulare-1/?search=&kateg=20).

Závěrem

Strategický plán sociálního začleňování pro město Větrní na léta 2023-2027 je dokumentem, který shrnuje nejdůležitější kroky, které mohou udržet a významně posílit proces sociálního začlenění v tomto městě. Opatření v něm navržená napomohou soužití mezi obyvateli města a v střednědobém horizontu mohou zvýšit kvalitu života v ní. Je zřejmé, že záleží na důslednosti, s jakými budou uvedena opatření realizována a také na kontrolních mechanismech, které budou na kvalitu jejich realizace dohlížet.

Současně si *Strategický plán* nedělá nárok na úplnost a není rigidním dokumentem. Pokud se v něm neobjevují některá opatření, která s v budoucnu ukáží jako potřebná, lze tato opatření realizovat bez nutnosti uvedení ve Strategickém plánu sociálního začleňování pro město Větrní.

Na podzim roku 2027 tato navazující platforma vytvoří aktualizovanou verzi *Strategického plánu na léta 2027 – 2031*.