

**Strategický plán sociálního začleňování**

**v obci Větřní**

**pro léta 2017 – 2022**

Tento *Strategický plán sociálního začleňování pro obec Větřní na léta 2017 – 2022* přímo navazuje na dokument *Strategický plán sociálního začleňování pro obec Větřní na léta 2014 – 2016, který navazoval na* *Strategický plán sociálního začleňování pro obec Větřní pro období 2012-2013*, který od září 2011 do srpna 2012 sestavovalo Lokální partnerství Větřní, a který byl v září roku 2012 schválen zastupitelstvem obce[[1]](#footnote-1).

AKTUALIZOVÁNO DNE 29. 11. 2016 PRO LÉTA 2017-2022.

SCHVÁLENO ZASTUPITELSTVEM OBCE VĚTŘNÍ NA 13. ZASEDÁNÍ DNE 19. 12.  2016 USNESENÍM Č. 152/2016.

**SOCIÁLNĚ VYLOUČENÁ LOKALITA**

Primární cílovou skupinou jsou místní aktéři na poli sociálního začleňování, tedy především obce, instituce státní správy, školská zařízeni, policejní složky a neziskové organizace (dále jen NNO) a spolky. Až sekundární cílovou skupinou jsou pak obyvatelé sociálně vyloučených lokalit (dále jen SVL - ve větších městských lokalitách označované jako tzv. ghetta, které jsou osídleny především sociálně znevýhodnění jedinci a rodinami). Obec Větřní cestou terénního pracovníka se věnuje klientské práci v sociálně vyloučených lokalitách, ale vede i místní partnery k práci s touto cílovou skupinou, poskytuje jim podporu. V podmínkách České republiky tvoří většinu obyvatel sociálně vyloučených lokalit Romové, nicméně zdaleka ne vždy a všude jsou to pouze oni. Obec Větřní proto neřeší problém sociálního začleňování jako etnický problém, ale v první řadě jako problém sociální, spojený především se sídly, kde se koncentruje chudinské obyvatelstvo, a kde se kupí a prohlubují problémy specifického rázu, jako je dlouhodobá nezaměstnanost, sklon k sociálním patologiím, malý důraz na vzdělání a další. Takové charakteristiky nalezneme ve všech sociálně vyloučených lokalitách nejen v ČR, ale všude ve světě, a hovoříme proto o tzv. kultuře chudoby.

Pro úspěšnost integračních snah zaměřených na jakékoli minority je současně výhodou znalost jejich socio-kulturních odlišností. U Romů, kteří do Čech přišli před desítkami let většinou z prostředí slovenských venkovských osad, je to např. tradiční klíčová role širší rodiny a neformálních autorit, nedůvěra k majoritním institucím, rodinné hospodaření zaměřené spíše na krátkodobý horizont, přežitky kastovního systému v podobě dělení na tzv. “čisté“ a “špinavé“. Zejména pro práci s dětmi a mládeží je důležité vědět, že i pro mladou generaci Romů, a zejména těch vyrůstajících v sociálně spíše uzavřených ghettech, je stále důležité užívání romštiny v každodenním kontaktu, a například děti, které přicházejí do školy bez předškolní přípravy ovlivněny zejména rodinou, často komunikují více romsky než česky.

**Strategické plánování** je proces, který slouží k identifikaci problému a k určení a vytvoření nástrojů/postupů k jejich řešení. Strategický plán stanovuje cíle, termíny a nástroje pro realizaci cílů. V procesu strategického plánování byly definovány prioritní problémy v základních oblastech sociálního vyloučení (viz *Strategický plán…na léta 2012-213*). Členové Lokálního partnerství Větřní pracovali na *Strategickém plánu* jednak formou jednání Lokálního partnerství, tak také ve 2 pracovních skupinách, které byly sestaveny tak, aby reflektovaly klíčové oblasti pro řešení problematiky sociálního začleňování.

Opatření a aktivity *Strategického plánu* jsou členěny do 5 hlavních oblastí:

1) zaměstnávání

2) bydlení

3) vzdělávání

4) bezpečnost

5) sociální služby

**Schválené priority pro oblast ZAMĚSTNÁVÁNÍ:**

1) zvýšit šance obyvatel SVL k nalezení pracovního uplatnění

2) učinit obec atraktivnější pro potenciální zaměstnavatele

**Schválené priority pro oblast BYDLENÍ:**

1) stabilizace populace v obci

2) omezení migrace

**Schválené priority pro oblast BEZPEČNOST:**

1) zmírnit výskyt sociálně-patologických jevů v obci (drogy, prostituce, hazard)

2) prostřednictvím prevence posilovat vědomí obyvatel SVL o rizikovém chování

3) rovnováha prevence a represe, jejich vzájemné doplňování

**Schválené priority pro oblast VZDĚLÁVÁNÍ A VOLNÝ ČAS:**

1) zlepšit podmínky pro smysluplné trávení volného času dětí a mládeže žijících v SVL

2) školy jsou otevřené dětem ze SVL a jsou schopné s těmito dětmi pracovat

3) větší provázanost základního a středního školství zejména v souvislosti uplatněním dětí a žáků ze SVL

**Schválené priority pro oblast SOCIÁLNÍ SLUŽBY:**

1) v obci existuje funkční, pestrá a reálným potřebám vyhovující síť sociálních služeb

2) sociální služby uschopňují zájemce z řad obyvatel SVL k nalezení šancí na úspěšný život

Při plánování vycházíme z těchto **základních východisek**:

**1) Každé opatření, tak aby plnilo svůj smysl, má své realizátory**, tedy subjekty, které se na jeho uskutečnění podílejí.

**2) Všechna opatření jsou provázána** – pokud se tak neděje přímým funkčním provázáním (například úspěšné fungování terénního pracovníka při obci je podmíněno také dobrou spoluprací s neziskovými organizacemi), provázanost spočívá v cílech, které opatření sledují: **cílem všech opatření bez výjimky je začlenění sociálně vyloučených do společnosti.**

**3)** Navrhovaná řešení se netýkají odděleně situace v sociálně vyloučené lokalitě a výhradně jejích obyvatel, bez ohledu na dění v obci. Strategický plán při jeho řádném a zodpovědném naplňování všemi zúčastněnými partnery **povede ke zlepšení kvalita života v obci jako celku.**

**4) Soubor opatření je šitý na míru potřebám obce –** ač jde ve všech případech o jednotlivé recepty vyzkoušené v jiných lokalitách, při konkrétní realizaci uplatňujeme parametry pasující právě na potřeby města Větřní.

**BYDLENÍ**

Problematika bydlení je klíčová pro sociální začleňování v obci Větřní, stejně jako v jiných lokalitách v rámci ČR. Přesto jsou podmínky ve Větrní v některých ohledech specifické. Vznik SVL původně souvisí s koncentrací nízkokvalifikovaného obyvatelstva včetně Romů v okolí zdejší továrny na výrobu papíru JIP-Papírna a.s. Větřní, především v ulici Rožmberská. S útlumem jejího provozu, který přišel v 90. letech a pokračuje dodnes, nedošlo k odlivu těchto rodin, ty se zde naopak usadily a rozrostly. V dalším období pak situaci zde ovlivnil vznik ubytoven, které jsou zaměřeny na ubytovávání sociálně slabých rodin, a jejich kapacita byla a dodnes je využívána k ubytovávání dalších rodin, mezi nimiž opět převažují rodiny chudé a z podstatné části romské. Obec Větřní dodnes vlastní většinu bytového fondu v SVL Rožmberská, s výjimkou ubytovny tzv. „Společňáku“.

Kvalita bydlení v SVL Rožmberská je uspokojivá – domy, jejich společné prostory a okolí jsou Obcí Větřní přiměřeným způsobem udržovány. Významné obtíže v údržbě způsobuje přístup nájemníků k užívání společných prostor a okolí domů. Ti žadatelé z „dolní“ části (ze SVL), kteří mají dobrý vztah k majetku obce, nenarušují občanské soužití a nejsou dlužníky vůči obci, mají možnost získat byt i v horní části obce Větřní. Ale přesto zůstává rozdělení obou částí obce, které bylo dáno již historicky. Tím je částečně dán i vzájemný vztah obyvatel obou částí obce.

**Opatření č. 1**

**Domovníci v Rožmberské**

**Cíl: Pozice domovníků v domech v sociálně vyloučené lokalitě Rožmberská je jedním z funkčních způsobů zkvalitnění bydlení v této lokalitě a současně slouží k aktivizaci dlouhodobě nezaměstnaných.**

**Popis:**

Domovnictví v domech v sociálně vyloučené lokalitě Rožmberská ve Větřní se jeví jako jeden z funkčních nástrojů sociální integrace. Domovník z pověření zaměstnavatele, kterým je obec přebírá kontrolu nad udržování pořádku v domě a jeho okolí, v domě a jeho okolí uklízí a do úklidu zapojuje ostatní obyvatele lokality, dohlíží nad dodržováním domovního řádu ostatními nájemníky.

Financovat lze domovníky z více zdrojů, na základě zkušeností z jiných lokalit se jeví jako nejvhodnější jeho zaměstnání v rámci VPP, objevují se ale i příklady, kdy je domovník hrazen z rozpočtu obce (viz Český Krumlov), svou roli v tomto hraje očekávaný rozsah jeho činnosti, tedy výše jeho úvazku.

**Situace**

Na podzim roku 2012 byla v souladu se závěry jednání Lokálního partnerství zřízena využitím institutu veřejné služby a později VPP funkce domovníka v jednom z domů na ulici Rožmberská. Tento domovník měl na starost úklid a udržování pořádku v několika domech v SVL. Ač v prvních měsících tento domovník plnil svojí funkci ke spokojenosti zaměstnavatele, v březnu roku 2013 tento domovník ukončil svojí činnost z důvodu kombinace propadu příjmů a jeho špatné pracovní morálky a jeho snahy si v pracovní době přivydělat u jiného zaměstnavatele, kdy tento odmítl dále na této pracovní pozici pracovat. Od tohoto okamžiku v lokalitě Rožmberská žádný domovník nepůsobí, jelikož se nepodařilo vytipovat jinou vhodnou osobu.

Ve druhé polovině roku 2013 v lokalitě Rožmberská jedna osoba na bázi dobrovolnosti uklízí okolí a uvnitř domu číslo 48, 53 a 55. Od července 2016 zaměstnána na VPP jako pracovník úklidu v Rožmberské ulici.

**Krok 1**

**Opětovné vytvoření funkce domovník-preventista** formou VPP ve vyloučené lokalitě v počtu 1 osoba

**Termín:** leden 2017 – červen 2017 / před spuštěním domovnictví, formulovat náplň práce domovníka - Obecní úřad.

**Zajištění:** Obecní úřad včetně Služeb obce po dohodě s Úřadem práce.

*Poznámka: Úspěšnosti znovuzavedení pozice by pomohlo zavedení domovních řádů v domech na Rožmberské, se kterými budou seznámení nájemníci, v zájmu posílení komunitní principu se nájemníci mohou na vzniku domovního řádu i podílet. Na dodržování řádu pak bude domovník dohlížet.*

**Krok 2**

**Prevence vzniku problémů + prevence opětovného selhání domovnictví:** schůzky k  realizaci domovnictví, především za účasti vedení Služeb obce, domovníka, terénního pracovníka pracujícího v SVL včetně vedení obce, možnost účasti obyvatel SVL.

**Termín:** leden-prosinec 2017 (schůzka dle potřeby).

**Zajištění:** Obecní úřad včetně Služeb obce, Úřad práce.

**Krok 3**

**Udržení stávajícího domovníka pro další období + nábor dalších adeptů na pozici domovníků**, dle skutečné potřeby sociálně vyloučené lokality v rámci VPP.

**Termín:** leden 2018 a dále včetně let 2018 a následujících v rozsahu dle potřeb SVL.

**Zajištění:** Obecní úřad včetně Služeb obce, dále neziskové organizace pomáhají s vytipováním vhodných motivovaných adeptů na tyto pozice.

Pozn.: *Kromě VPP zvážit možnost zajištění prostředků na financování domovníků z Programu prevence kriminality Ministerstva vnitra ČR v letech 2017 a následujících – viz oblast Bezpečnost, opatření Plán prevence kriminality.*

**Krok 4**

**Průběžné konzultace k prevenci selhání opatření** (viz Krok 2)

**Termín:** leden 2018 a následujících letech (schůzka dle potřeby), případně další roky.

**Zajištění:** Obecní úřad ve spolupráci s relevantními partnery.

**ZAMĚSTNÁVÁNÍ**

**Popis**

Naprostá většina práceschopných obyvatel SVL Rožmberská je dlouhodobě nezaměstnaná a kombinuje pobírání sociálních dávek s občasnými přivýdělky formou práce tzv. na černo. Větřínská továrna JIP-Papírna a.s. k dnešku zaměstnává část obyvatel SVL, ale potýká se s dlouhodobými problémy. Vzhledem k tomu, že práceschopní obyvatelé SVL mají většinou nízkou kvalifikaci, v nejlepším případně podloženou dlouholetou zkušeností z práce v oboru (zedník, kopáčské práce), je vhodné pro ně hledat uplatnění tomu odpovídající. Dlouhodobě nezaměstnaní se potýkají se ztrátou pracovních návyků a často, nikoli však vždy, s nízkou motivací k výkonu zaměstnání. Ke změně tohoto stavu je nutné využít veškeré možnosti aktivní politiky zaměstnanost (APZ) a další funkční nástroje, které mohou tyto lidi aktivizovat a přivést k obnovení pracovních návyků. Ideálem je pak jejich udržení na běžném pracovním trhu.

**Situace**

Celkem 5 osob z řad obyvatel SVL v roce 2012 vykonávalo veřejnou službu a pomáhalo s údržbou a úklidem obce. Nicméně rozhodnutím Ústavního soudu byla veřejná služba ve své stávající podobě (kdo chtěl pobírat soc. dávky, musel na ní nastoupit, pokud k tomu byl osloven Úřadem práce) na podzim téhož roku zastavena a stala se dobrovolnou, čímž se stala také prakticky nefunkční.

Od konce roku 2013 průběžně vykonávaly 2 osoby ze SVL veřejně prospěšné práce se zapojením do pracovní skupiny v rámci Služeb obce Větřní. Od 1. 8. 2016 jeden pracovník ze SVL pracující v rámci veřejně prospěšných prací byl zaměstnán u Služeb obce Větřní na řádný pracovní poměr. Tento pracovník je ubytován v obecním bytě v horní části obce Větřní a ve svém volném čase pracuje jako vedoucí tanečního kroužku Spolku Aver drom. Druhý pracovník ze SVL pracující v rámci veřejně prospěšných prací si našel práci v Českém Krumlově. ***Tímto byl naplněn smysl zaměstnávání v rámci veřejně prospěšných prací.*** Obec přiděluje některé stavební zakázky, zejména v lokalitě SVL, místním romským podnikatelům, kteří zaměstnávají také obyvatele SVL, nicméně coby zadavatel nemá vhled o (ne)dodržování pracovně-právních vztahů mezi zaměstnavatelem a zaměstnanci při výkonu těchto zakázek. Dále obec zadává práce při péči o veřejnou zeleň a úklidu sněhu místním romským podnikatelům.

**Opatření 1**

**Veřejně prospěné práce a další nástroje aktivní politiky zaměstnanosti jako součást systému tzv. prostupného zaměstnávání**

**Cíl: K pracovní aktivizaci obyvatel SVL je využito všech dostupných nástrojů APZ s důrazem na následné uplatnění na otevřeném trhu práce.**

**Popis:**

Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) jsou vhodné k obnovení pracovních návyků dlouhodobě nezaměstnaných. Jako takové byly již obcí Větřní využívány (viz výše). Zároveň je nutné mít na vědomí, že jde o dočasná opatření, které mohou jednotliví pracovníci využívat po omezenou dobu, a pokud je vůle řešit dlouhodobou zaměstnanost, je třeba pracovníkům nabídnout perspektivu dlouhodobého uplatnění na volném pracovním trhu. Zde je nezbytné zapojení zaměstnavatelů, kteří budou mít o tyto pracovníky zájem.

**Krok 1**

**Znovuzavedení 2 pozic pro sociálně znevýhodněné jedince v rámci VPP u Služeb obce Větřní na dobu, po kterou to umožňují pravidla VPP.**

**Zajištění:** Obecní úřad včetně Služeb obce Větřní, v těsné spolupráci s Úřadem práce.

**Termín:** Srpen 2017 – květen 2018.

**Financování:**  Z prostředků Úřadu práce + doplácení z rozpočtu obce na pracovní pomůcky a další.

**Krok 2**

**Prevence selhání opatření** - průběžné schůzky s vedením Služeb obce, s pracovníky na VPP a terénními pracovníky za účelem prevence nedorozumění a konfliktů + souběžné řešení osobní a rodinné situace pracovníků na VPP (sociální a protidluhové poradenství atd.).

**Zajištění:** Služby obce a terénní pracovníci (obecní TP i TP NNO – např. protidluhové poradenství ICOS), poradci Úřadu práce.

**Termín:** Průběžně.

**Krok 3**

**Průběžné navýšení počtu pracovníků na VPP z řad obyvatel SVL ze současných 2 na stav dle skutečné potřeby obce** s důrazem na Rožmberskou ulici + navázané poradenské služby dle **Kroku 2** i u nových pracovníků.

**Zajištění:** Obecní úřad včetně Služeb obce Větřní, v těsné spolupráci s Úřadem práce.

**Termín:** Od ledna 2019 dále.

**Financování:**  Z prostředků Úřadu práce + doplácení z rozpočtu obce na pracovní pomůcky a další.

**Krok 4**

**Zapojení zaměstnavatelů do systému prostupného zaměstnávání** – uplatnění motivovaných aktivizovaných pracovníků s dobrou referencí z VPP u vhodných zaměstnavatelů.

**Zajištění:** Terénní pracovníci ve spolupráci s poradci ÚP.

**Termín:** druhá ½ roku 2019 a dále.

**Poznámka:** Možnosti vytvoření dotovaných tzv. společensky účelných pracovních míst (SÚPM) u vhodných zaměstnavatelů.

**BEZPEČNOST**

**Popis**

S existencí sociálně vyloučených lokalit souvisí zvýšení výskyt sociálních patologií, nárůst drobné kriminality a další faktory, snižující pocit bezpečí obyvatel nejen SVL a jejího okolí, ale celé obce. Primárně jsou za bezpečnost zodpovědné bezpečnostní složky. Obec Větřní se věnuje především zajištění preventivních opatření, které mohou vzniku sociálních patologií předcházet.

**Situace**

Za tímto účelem postupně vznikl a v červnu 2013 byl zastupitelstvem obce schválen tzv. Plán prevence kriminality pro obec Větřní na léta 2013-2014, který představuje základní strategii zavedení a udržení nástrojů prevence v obci a následně byl aktualizován dne 2. 1. 2015 na období let 2015 - 2017 (http://www.obecvetrni.cz/deska/). PPK je také podkladem pro žádosti o finanční podporu na konkrétní opatření, a to z Programu prevence kriminality Ministerstva vnitra České republiky, nicméně PPK je provázán i s cíli Strategického plánu pro obec Větřní a dalšími strategickými dokumenty (Komunitní plán). Manažerem prevence kriminality byl v obci Větřní určen terénní pracovník při Obecním úřadě. V roce 2016 byl celkově přepracován a rozšířen kamerový systém v obci. Byly pořízeny kamery v HD kvalitě rozlišení, nový server a počet míst v obci, který je pokryt kamerami. Tento kamerový systém využívá i Policie České republiky – obvodní oddělení Větřní

**Opatření 1**

**Plán prevence kriminality a na něj navazující projekty**

**Cíl:** **Obec disponuje pravidelně aktualizovanou strategií preventivních opatření pro oblast bezpečnosti, tedy Plánem prevence kriminality (PPK). Ten zpracovává tzv. pracovní skupina prevence kriminality, zřízená ve Větřní v roce 2013, kterou vede manažer prevence kriminality.**

**Krok 1**

**Příprava vhodných projektů k realizaci.**

**Zajištění:** Skupina pro prevenci kriminality koordinuje Obecní úřad Větřní (manažer prevence kriminality) ve spolupráci s dalšími partnery, v první řadě s obvodním oddělením Policie ČR Větřní a metodikem prevence kriminality Krajského úřadu Jihočeského kraje.

**Termín:** Leden 2017 - červen 2017, kdy bude vyhlášeno další kolo Programu prevence kriminality.

**Krok 2**

**Realizace opatření z Plánu prevence kriminality na léta 2015-2017**

**Zajištění:** Obecní úřad ve spolupráci s relevantními partnery.

**Termín:** realizace průběžně a zpětně financování projektů.

**Krok 3**

**Vytvoření nového Plánu prevence kriminality na léta 2018-2020.**

**Zajištění:** Pracovní skupina pro prevenci kriminality v čele s manažerem prevence kriminality při Obecním úřadě.

**Termín:** do října 2017, následně schvaluje rada a zastupitelstvo obce na svém posledním zasedání v roce 2017.

**VZDĚLÁVÁNÍ A VOLNÝ ČAS**

**Popis**

Vzdělávání dětí a mládeže ze sociálně vyloučených lokalit je členy Lokálního partnerství Větřní vnímáno jako jedna z klíčových oblastí. Formou předškolní a školní přípravy těchto dětí a také uznáním důležité role vzdělávání v životě jednotlivce lze do budoucna předcházet mnoha znevýhodněním, se kterými se dospělí členové rodin, často pouze se základním, někdy i nedokončeným vzděláním, musí vypořádávat v současnosti. Vzdělanostní handicap je jedním z nejsilnějších faktorů, který udržuje jednotlivce i rodiny v situaci sociálního vyloučení, a často jim v podstatě zabraňuje se z této situace vymanit.

**Opatření 1**

**Pokračování fungování asistentky pedagoga pro žáky ze sociálně znevýhodněného prostředí na ZŠ Větřní**

**Cíl: Asistentka pedagoga pro žáky se sociálním znevýhodněním je funkční součástí týmu ZŠ, její fungování má podporu vedení školy a zřizovatele v dlouhodobém horizontu.**

**Situace**

Na základní škole ve Větřní od ledna 2013 funguje tzv. asistentka pro sociálně znevýhodněné žáky, která pracuje hlavně s dětmi, které do školy přicházejí z nepodnětného prostředí. Asistentka spolupracuje s pedagogy školy, současně i s terénní pracovnicí a školní etopedkou, rovněž zaměstnanou na ZŠ. Vedení ZŠ plánuje pozici asistentky tohoto typu udržet i pro další roky což se mu daří.

***Vyhláška 27/2016 Sb. O vzdělávání žáků se speciálními vzdělávacími potřebami a žáků nadaných*** definuje hlavní činnosti asistenta pedagoga pro žáky se sociálním znevýhodněním následovně:

*a) pomoc při výchovné a vzdělávací činnosti a pomoc při komunikaci se žáky, zákonnými zástupci žáků a s komunitou, ze které žák pochází,*

*b) pomoc žákům v adaptaci na školní prostředí,*

*c) pomoc žákům při výuce a při přípravě na výuku; žák je přitom veden k nejvyšší možné míře samostatnosti,*

*d) nezbytná pomoc žákům při sebeobsluze a pohybu během vyučování a při akcích pořádaných školou mimo místo, kde škola v souladu se zápisem do školského rejstříku uskutečňuje vzdělávání nebo školské služby,*

*e) další činnosti uvedené v jiném právním předpise.*

**Krok 1**

**Opětovné podání žádosti o financování asistentky pedagoga pro žáky ze soc. znevýhodněného prostředí z rozvojového programu MŠMT.**

**Zajištění:** ZŠ Větřní za podpory zřizovatele.

**Termín:** dle termínů pro podání žádosti – asistent plynule pokračuje v činnosti od 1. ledna 2017 a dále.

**Financování:** cca 60-70% hrazeno z programu MŠMT, zbytek z rozpočtu školy, podání další žádosti po roce, tzn. cca v listopadu 2015 pro pokračování činnosti asistenta pedagoga.

**Krok 2**

**Průběžná spolupráce asistenta s pedagogy, rodiči a děti ze SVL i s dalšími partnery, další vzdělávání asistenta.**

**Zajištění:** ZŠ + partneři.

**Termín:** Průběžně během roku 2017 a následujících.

**Krok 3**

**Vyhodnocení fungování asistenta + podání žádosti na jeho pokračování v roce 2017 a dále + zvážení možností navýšení kapacit asistence.**

**Zajištění:** ZŠ v koordinaci se zřizovatelem a dalšími partnery.

**Termín:** dle termínů pro podání žádosti.

**Opatření 2**

**Předškolní příprava dětí ze SVL**

**Cíl: Děti ze SVL v co největší míře využívají všechny dostupné formy předškolní přípravy, která je předpokladem úspěšnosti na ZŠ.**

**Situace**

Děti z rodin žijících v SVL jen zřídka vyžívají nabídky školních kroužků a doučování ve škole. Ve Větřní dosud nebyly zavedeny metody doučování přímo v rodinách v SVL. Rovněž více dětí předškolního věku ze SVL by mělo využívat předškolní přípravu včetně MŠ, zatím se to tak však neděje. Předškolní výuka probíhá v Klubovně pro děti a mládež ze SVL.

**Krok 1**

**Zajištění doučování pro děti ze SVL v Klubovně pro děti a mládež ze SVL.**

**Zajištění:** NNO realizující doučování (i jako součást sociálně-aktivizační služby), spolupráce ZŠ včetně asistenta pedagoga + spolupráce s terénním pracovníkem při OÚ.

**Termín:** průběžně.

**Krok 2**

**Motivování rodičů ze SVL k využívání předškolní přípravy dětí.**

(větší využívání MŠ – rozšířit informovanost rodičů o všech podmínkách docházky do MŠ, o výhodách využívání MŠ při nástupu na ZŠ, např. možnost přiblížit MŠ rodinám ze SVL formou “dne otevřených dveří“).

**Zajištění:** ZŠ a MŠ ve spolupráci s terénními pracovníky NNO i terénním pracovníkem při Obecním úřadě

**Termín:** Opakovaně, vždy v termínu **PŘED** zápisem do MŠ - v roce 2014, 2015 a dalších letech

**Opatření 3**

**Nízkoprahové služby terénní formou**

**Cíl: Terénní nízkoprahové služby jsou vhodným a účinným nástrojem prevence sociálních patologií u mládeže. Mají podporu ZŠ Větřní, která v případě potřeby poskytuje službě zázemí.**

**Situace**

Od roku 2013 funguje spolupráce mezi ZŠ Větřní a Centrem pomoci dětem a mládeži Český Krumlov formou dohody o využívání prostor školní tělocvičny v případě potřeby, také díky zprostředkování terénní pracovnice při OÚ. Není překážek pro pokračování tohoto modelu i v následujících letech dle potřeby.

**Opatření 4**

**Činnost klubovny určené k volnočasovým aktivitám pro děti a mládež v SVL**

**Cíl: Existuje plně funkční zázemí pro realizaci volnočasových aktivit pro děti a mládež ze SVL, která je využívána všemi relevantními organizacemi a spolky, které ve Větřní realizují služby a aktivity zaměřené na tuto cílovou skupinu.**

**Situace**

Problémem ve Větřní bylo nedostatečné zázemí pro volnočasové aktivity dětí a mládeže ze SVL v obci. V roce 2014 byla zřízena klubovna určená k volnočasovým aktivitám pro děti a mládež v SVL. V roce 2015 byly rozšířeny prostoru klubovny pro tuto činnost. Současně byla zřízena keramická dílna. Tato byla zřízena s podporou MV ČR v programu Prevence kriminality. V klubovně působí NNO z Českého Krumlova, terénní pracovnice Obce Větřní a spolky z obce Větřní, které se podílení na výchově dětí ze SVL. Vytvořením klubovny bylo splněno Opatření č. 4 z Aktualizovaného plánu pro sociální začleňování Větřní 2014-2016.

Z důvodu nenalezení vhodného pozemku se dosud nepodařilo otevřít hřiště v sociálně vyloučené lokalitě nebo jejím sousedství, které by bylo dostupné pro děti ze SVL. Dostupnost ostatních hřišť v rámci obce je pro tuto cílovou skupinu problematická. Vznik hřiště řeší Plán prevence kriminality. Pro rok 2017 byla do rozpočtu zařazena projektová dokumentace na zbourání havarijního domu čp. 48 v ulici Rožmberská a projektová dokumentace na multifunkční hřiště na místě zbouraného domu s případnou realizací v roce 2018 a následujících.

**Krok 1**

Podpora obce činnosti klubovny určené k volnočasovým aktivitám pro děti a mládež v SVL.

**Termín:** Průběžně.

**Krok 2**

Zpracování projektové dokumentace na zbourání havarijního domu čp. 48 v Rožmberské ulici a výstavby multifunkčního hřiště v SVL.

**Termín:** rok 2017

**Krok 3**

Realizace projektu dle Kroku 2

**Termín:** rok 2018(případně 2019)

**Krok 4**

Udržení funkčnosti multifunkčního hřiště v SVL.

**Termín:** Průběžně po zhotovení.

**SOCIÁLNÍ SLUŽBY**

**Popis**

Zajištění registrovaných i navazujících sociálních služeb v obci Větřní, zacílených primárně na obyvatele SVL, ale i na obyvatele sociálním vyloučením ohrožené, nicméně žijící mimo SVL, bylo při zahájení fungování Lokálního partnerství v roce 2011 zcela nevyhovující v poměru s velikostí lokality a počtem v ní žijících jedinců a rodin (počet cca 300-400 osob). Jedním z hlavních dlouhodobých cílů, na němž se již v roce 2012 shodli členové Lokálního partnerství, je proto vznik a rozvoj sítě sociálních a souvisejících služeb v obci.

**Situace**

V lednu 2013 začala díky dotaci Rady vlády pro záležitosti romské menšiny při Obecním úřadě Větřní fungovat terénní pracovník. Disponuje samostatnou kanceláří v budově pošty ve Větřní, k dispozici je klientům ze SVL i lidem žijícím mimo SVL v návštěvních hodinách v kanceláři, vyměřenou část pracovní doby je služba realizována v terénu.

Službu protidluhového poradenství ve Větřní realizuje českokrumlovská organizace ICOS ve spolupráci s terénním pracovníkem obce Větřní.

Terénní sociální práci v některých rodinách v  SVL od roku 2013 deklaruje také českokrumlovská organizace Komunitní centrum Rovnost.

Centrum pro pomoc dětem a mládeži ve Větřní realizuje nízkoprahovou terénní službu (viz opatření v oblasti Vzdělávání).

Sdružení Lačho Lav, sídlící přímo v lokalitě Rožmberská, pořádá jednorázové akce pro děti a mládež ze SVL. S dětmi a mládeží ze SVL pracuje také sdružení Aver Drom, které se věnuje v první řadě nacvičování tanečních vystoupení. Místní romský podnikatel pořádá rovněž jednorázové akce pro děti a mládež ze SVL.

**Opatření 1**

**Terénní pracovník při Obecním úřadě ve Větřní**

**Cíl: Obyvatelé SVL ve Větřní a také obyvatelé sociálním vyloučením ohrožení, žijící mimo SVL, mají možnost obracet se při řešení svojí obtížné sociální situace o pomoc a podporu na terénního pracovníka fungujícího při obecním úřadě ve Větřní.**

**Situace**

Po dobré zkušenosti v roce 2013 se pokračování fungování terénního pracovníka při Obecním úřadě Větřní jeví všem partnerům LP jako důležitý předpoklad veškerých začleňovacích snah ve Větřní. Vzhledem k velikosti sociálně vyloučené lokality a problémům, které tato skutečnost přináší (častá migrace sociálně znevýhodněných rodin a jednotlivců do ubytoven, přesuny rodin mezi ubytovnami navzájem, žádosti o obecní byty, zadluženost atd.) je udržení terénního pracovníka nutností.

**Krok 1**

**Identifikace potřeby pokračování fungování terénního pracovníka při obecním úřadě.**

**Zajištění:** Obecní úřad Větřní.

**Termín:** Průběžně.

**Krok 2**

**Předložení žádosti o pokračování funkce terénní pracovník k Radě vlády pro záležitosti romské menšiny.**

**Zajištění:** Obecní úřad.

**Termín:** Průběžně.

**Financování:** 70% z prostředků Úřadu vlády, 30% z obecního rozpočtu.

**Krok 3**

**Vyhodnocení fungování TP v příslušném roce, následné předložení žádosti o jeho financování v následujícím roce a stejně tak pro další léta.**

**Zajištění:** Obecní úřad.

**Termín:** Vyhodnocení v září každého roku, podání navazující žádosti v říjnu 2014 a stejně tak v dalších letech.

**Opatření 2**

**Udržení současného dotačního systému z obecního rozpočtu**

**Cíl: Udržet současný systém dotačního systému z obecního rozpočtu tak, aby umožnil cílenou podporu služeb a aktivit, které jsou potřebné na minimalizaci a předcházení sociálního vyloučení.**

**Popis**

Pro rok 2016 byla přijata nová Pravidla pro poskytování dotací obcí Větřní (dále jen „Pravidla“). Tato Pravidla vycházejí ze zákona č. 128/2000 Sb., o obcích, ve znění pozdějších předpisů, ze zákona 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech, ve znění pozdějších předpisů, a ze zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole, ve znění pozdějších předpisů, a upravují postup pro přidělování dotací obcí Větřní, dále jen „dotací“, který je v souladu s dlouhodobou koncepcí obce a jeho hlavními prioritami v daných oblastech samosprávy.

Žadatelem o dotace - příjemcem dotací mohou být občanská sdružení, spolky, obecně prospěšné společnosti, církevní a náboženské společnosti, nadace a nadační fondy zabývající se volnočasovými aktivitami dětí a mládeže ve věku do 19 let a dospělých obyvatel obce Větřní, kteří jsou organizováni ve sportovních, kulturních a dalších zájmových subjektech sídlících a působících na území obce Větřní. Způsobilým žadatelem jsou i organizace poskytující služby handicapovaným a jinak znevýhodněným dětem a dospělým obyvatelům obce Větřní, které sídlí a působí v okolních městech. Žadatelem mohou být i fyzické osoby nebo jiné právnické osoby.

Tato pravidla jsou zveřejněna na www stránkách obce - http://www.obecvetrni.cz/index.php?page=formulare.

**Závěrem**

*Strategický plán sociálního začleňování pro obec Větřní na léta 2017-2022* je dokumentem, který shrnuje nejdůležitější kroky, které mohou udržet a významně posílit proces sociálního začlenění v této obci. Opatření v něm navržená napomohou soužití mezi obyvateli obce a v střednědobém horizontu mohou zvýšit kvalitu života v ní. Je zřejmé, že záleží na důslednosti, s jakými budou uvedená opatření realizována a také na kontrolních mechanismech, které budou na kvalitu jejich realizace dohlížet.

Současně si *Strategický plán* nedělá nárok na úplnost a není rigidním dokumentem. Pokud se v něm neobjevují některá opatření, která s v budoucnu ukáží jako potřebná, lze tato opatření realizovat bez nutnosti uvedení ve Strategickém plánu sociálního začleňování pro obec Větřní.

Na podzim roku 2022 tato navazující platforma vytvoří aktualizovanou verzi *Strategického plánu na léta 2022 – 2027.*

1. Plán je ke stažení na webu obce pod tímto odkazem: http://www.obecvetrni.cz/index.php?page=dokumenty [↑](#footnote-ref-1)